

日看大協第 41 号
平成 28 年 1 月 27 日

一般社団法人日本看護系大学協議会 会員校
社員各位

一般社団法人日本看護系大学協議会
代表理事 高田 早苗



会費値上げに案に関する意向調査結果について

皆様におかれましては、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

昨年は、本協議会会費値上げ案についての意見聴取（平成 27 年 10 月 20 日付公文書 24 号）にご協力いただきまして、誠にありがとうございました。全会員 248 校のうち、97.2%にあたる 241 校からご回答をいただきました。できるだけ多くの会員校からの回答をお待ちしたこともあり、皆さまへの結果のご報告が遅れましたことお詫びいたします。

<集計結果>

集計結果は、別紙表にお示ししました。値上げに賛成は、案 1, 2 を合わせると 183 校（73.8%）で、反対 51 校、保留 7 校という結果でした。最も多かったのは案 1「10 万円の値上げ」でした。（詳細は 3 ページの集計結果をご参照ください）

<反対の理由>

反対の理由としては、主に二つの理由が挙げられています。

- * 値上げの主たる理由となっている常任理事の役割、必要性の説明が不十分である、あるいは納得がいかない。またそのための報酬額が高すぎるのではないか。
- * 運営交付金の削減等、財政面で厳しい状況の中、値上げに応じられない。
一度に 10 万円の値上げ幅は大きすぎる。段階的にしてもらいたい。
設置者の理解が得られない（なかった）。

その他反対の理由として挙げられた意見

- ・大学の背景が異なるので、情報交換は可能でも共通の対策は難しいので、事業の縮小を図ってもよいのではないか。
- ・積立目標額が年間予算の 50%は多すぎる。緊急事態への備えというが、必要時徴収すればよい。

<賛成の声・意見>

賛成については特に理由を求めていますませんが、意見を寄せた会員校が多くありました。

- * 常任理事の配置は必要であり、値上げはやむを得ないとする。
- * 事業内容の見直しをした上での値上げの趣旨説明は了解する。趣旨に賛同する。

- *活動の方向性、協議会の発展に資するという点では賛成である。
- 賛成ではあるが、「ただし」書き意見も多く寄せられました。
- *財政難の折、値上げ幅はできるだけ抑える努力はなされるべき。
- *常任理事の報酬額の根拠が示されるべきではないか。高額な印象であり、学内での説明が難しい。

案2（12万円の値上げ）に賛成の方の中には、短期間の再度の値上げはよくないので、必要額を一度に値上げする方がよい、という意見もありました。

<その他、賛成・反対を問わず複数みられた意見>

- *高度実践看護師教育課程の認定事業経費については、もう少し受益者負担の考え方をとってよいのではないか。
- *活動成果を期待する。予算を使う分、成果を上げてもらいたい。
- *情報発信を期待したい。
- *類似の団体（例 日本私立看護系大学協会、公立大学協会看護部会、全国助産師教育協議会等）すべての年会費の負担。事業内容での協働、協力を図るなどして、経費削減に努めてもらいたい。
- *方針にあった地区支部活動等、本協議会の活動全体の前進・発展に期待している。

<事業内容等に関する意見>

- *看護学教育の充実に向けて政策提言に資する委員会活動を期待する。
- *学部教育に対応する活動の充実をはかってもらいたい。
- *教員不足、教育の質低下への対応を取り上げてもらいたい。

<委員会委員についての意見>

- *特定の人が委員を続けている印象がある。各大学から公募する方式を取り入れてもらいたい。
- *関東近県の若手教員の積極的活用を（交通費節約の観点も含め）はかってはどうか。

全体を拝見しますと、値上げへの賛成・反対だけではなく、値上げ額、段階的あるいは一度に、といった方式等においても、各会員校のご意見は幅広く多様でした。

今後、理事会としてご意見を参考にして、本協議会の事業活動方針と会費値上げ案の検討を重ね、平成28年度定時社員総会に諮ることができるようにしたいと考えております。引き続き、よろしく願いいたします。

会費値上げ案 回答集計表 (平成 27 年 12 月 8 日集計)

	賛成		反対・保留		未回答
	賛成1 (10万円値上げ)	賛成2 (12万円値上げ)	反対	保留	
国立、省庁大学校 (44校)	22	5	15	2	0
公立(48校)	25	11	9	3	0
私立(156校)	86	34	27	2	7
全体	133	50	51	7	7
総計	183		58		7
	73.8%		23.4%		2.8%

全会員校数	248	
全体回答数	241	97.2%
未回答数	7	2.8%